

Stichting Instituut voor Beter Openbaar Bestuur

Beleidsplan

31 juli 2024

1. Wat gaan we doen?

1.1 Inleiding

Het Instituut voor Beter Openbaar Bestuur (SiBOB) wordt een instituut voor het vergaren en delen van kennis over hoe een betere bestuurder te worden, van Den Haag tot lokaal, van premier tot assistent van een gemeenteraadslid. SiBOB wil zich vooral bezighouden met het opleiden en begeleiden van nieuwe stemmen en mensen in de politiek, en zorgen dat mensen met goeie ideeën (welke richting die ideeën ook hebben) de politieke slagkracht en kennis hebben om hun ideeën om te zetten in beleid.

Het eerste project van SiBOB gaat in 2025 van start, en heeft nu de werktitel Project Apollo.

Project Apollo gaat mensen met politieke potentie die normaliter niet zouden overwegen de politiek in te gaan en/of ondervertegenwoordigd zijn, het politieke bestuur of volksvertegenwoordiging in helpen – en houden. Dit gaan we doen via een onafhankelijk, partij-overstijgend, opleidingstraject waar de nadruk ligt op het bijbrengen van politieke vaardigheden, kennis en praktijkervaring, door experts en (oud)politici. Onze begeleiding is intensief en langdurig: vanaf het moment van aanmelden tot verkiezing, en ver daarna. Ook na deelname aan het project blijven we deelnemers ondersteunen, begeleiden en coachen; deelnemers van eerdere jaren zullen nieuwe deelnemers begeleiden. Daarmee focust Project Apollo op het vinden, verleiden, opleiden, en begeleiden van mensen met politieke ambitie en potentie.

1.2 Doelstelling

De statutaire doelstelling van SiBOB is:

“Het bevorderen van de werking van democratie, politiek en openbaar bestuur binnen het Nederlands Koninkrijk, onder andere maar niet gelimiteerd tot het vergaren en delen van kennis en het en het vinden, verleiden, opleiden en ondersteunen van mensen die werkzaam (willen) zijn binnen en rond het politieke domein op alle bestuurslagen, en voorts al hetgeen in de ruimste zin met één en ander verband houdt, daartoe behoort en/of daartoe bevorderlijk kan zijn.”

1.3 Strategie

SiBOB gaat beginnen met het bevorderen van politiek en openbaar bestuur door mensen kennis te laten maken met politieke functies, en deze zo dichterbij brengen.

Dat doen we in principe voor iedereen in Nederland, van jong tot oud, van links tot rechts, van grote stad tot klein dorp en van bewezen expert tot bevlogen wereldverbeteraar. Gezien de activiteiten van andere organisaties in ons veld richten wij ons met de eerste projecten van SiBOB op twee groepen in het bijzonder:

1. Mensen met enige afstand tot de politiek, die niet wisten dat ze een rol zouden kunnen spelen, maar wel politieke potentie hebben. Een jonge teler die de tuinbouw wil organiseren, een oudere zorgverlener die ideeën heeft over beleid in de zorg, een activist die niet meer wil roepen maar directe invloed wil kunnen hebben. Mensen die niet al lid zijn van een partij, of voorzitter van de FNV of Jonge Socialisten.
2. Mensen met een bewezen staat van dienst in hun vakgebied, die politiek van waarde zouden zijn, als ze bereid zouden zijn zich in te zetten voor de politiek. De eigenaar van een startup met ideeën over AI-beleid, een ondernemer, een wetenschapper. Deze mensen hebben vaak veel te verliezen, en enige politieke bindingsangst – maar zouden de politiek goed doen.

Voor al deze mensen bieden we via Project Apollo twee trajecten aan: De Weekender, en Het Halfjaarprogramma.

1. Tijdens het tweejaarlijkse weekend (Weekender) laten we 32 deelnemers kennis maken met het politieke ambt. Hierin leren deelnemers wat ze politiek leuk en uitdagend vinden, wat ze van zichzelf mee hebben en waar ze aan kunnen werken. Het eerste Weekender zal plaatsvinden van vrijdag 30 augustus tot zondag 1 september 2024 ter Amersfoort. De weekenders dienen als verleiding voor Het Halfjaarprogramma, waarin we 16 deelnemers een half jaar intensief opleiden.
2. Tijdens het tweejaarlijkse halfjaarprogramma (Halfjaar) leiden we 16 deelnemers in zes maanden op tot betrokken, zelfkennende, doelgerichte, effectieve en bevlogen politici. Deelnemers verbinden zich gedurende dit programma aan een partij, of richten een partij op. Deelnemers worden tijdens of kort na dit programma actief. Actief als organisator, commentator, of politicus. Ze stellen zich beschikbaar voor ambten en verkiezingen.

Project Apollo is gericht op iedereen met onvervulde politieke potentie. In andere woorden: mensen die écht de politiek in moeten, omdat het hen, en Nederland, goed zou doen. Voor iedereen met goede ideeën, verhalen en inzichten die te weinig gehoord worden. Voor iedereen met een open houding voor dialoog, respect voor mens en maatschappij, en respect voor de democratie en rechtsstaat.

Het vinden van deelnemers doen we met een zorgvuldige wervingsstrategie zodat we een sociaal-geografisch (leeftijd, opleidingsniveau, achtergrond) als discursief (perspectieven en waarden) diverse groep werven. Dat doen we via ons eigen netwerk, het netwerk van onze ambassadeurs, door samen te werken met maatschappelijke organisaties, en door alle 12 de provincies te bezoeken, en daar in gesprek te gaan met burgemeesters, buurtcoaches, lokale ambassadeurs en andere 'leads'.

Het curriculum van zowel de Weekender als het Halfjaar focust op drie onderdelen: 1) Het Doel; het ontwikkelen en vinden van je politieke normen en waarden, 2) De Context; het begrijpen en bewegen in het fundament van de Nederlandse bestuurskunde, en de regels van het politieke speelveld, 3) De Skills: Het ontwikkelen van essentiële vaardigheden voor politiek succes, denk aan effectieve communicatie en strategie, debattechnieken, en campagnevoeren.

Voor onze programma's vindt de werving plaats, een groot onderdeel van onze activiteiten. Na onze programma's is er voor iedereen duurzame begeleiding. Hulp bij een eerste optreden of campagne, mentor-programma's, en verdiepingsmodules.

Onze doelstellingen zullen we op nationaal niveau uitvoeren.

2.Huidige situatie

In voorbereiding op de oprichting is sinds juni 2023 door de bestuurders samen met een groep betrokken (potentiële) funders gewerkt aan de plannen voor SiBOB.

In deze periode is er een team, onder leiding van Thomas van Neerbos, samengesteld om de plannen verder uit te werken en tot uitvoering te brengen.

In het eerste halfjaar van 2024 is begonnen met het in kaart brengen van wat er al is in Nederland, en hoe SiBOB hierop een waardevolle aanvullen kan bieden. De kwartiermakers (bestuurders Roderic Evans-Knaup en Jasper Hormann en founders Thomas van Neerbos en Emma Timmermans) hebben een breed netwerk binnen politiek, onderwijs en de bestaande programma's. Met twee design counsels (inspraakmomenten/brainstorms met een zeer diverse groep ervaringsdeskundigen, experts en politici) is gekeken naar de vorm en de inhoud van de beoogde activiteiten.

De activiteiten van SiBOB zijn geïnspireerd op de doelen van APolitical, een internationale NGO, die zich bezighoudt met het ondersteunen van lokale organisaties voor democratiebevordering en leiderschapsontwikkeling van politici en openbaar bestuurders in bijna 40 landen.

Deze zogenaamde Political Leaderships Incubators (PLI) vormen een netwerk van ongeveer 80 organisaties, die daarbinnen ervaringen uitwisselen en elkaar versterken.

SiBOB is als PLI lid van het internationale APolitical netwerk.

Op dit moment is er funding voor de voorbereiding (juni-december) en het eerste echte jaar van SiBOB en Project Apollo (het kalenderjaar 2025). Geld voor kantoor, personeel, werving, locaties, representatie, docenten, begeleiding en communicatie. De financiering voor een 2^e jaar (2026) is ook grotendeels rond.

2.1 Activiteiten van de organisatie

Concrete werkdoelen:

- Werving voor 2x Weekender en 2x Halfjaar.
- Inrichten kantoor, team, bestuur en organisatie.
- Organiseren van de eerste Weekender; 30 augustus – 1 september 2024.
- Organiseren van de tweede Weekender; 10 – 12 januari 2025.
- Organiseren van het eerste Halfjaar; januari – juni 2025.
- Organiseren van het tweede Halfjaar; juli – december 2025.

In het eerste halfjaar van SiBOB en Project Apollo zullen wij veel tijd kwijt zijn aan het inrichten van bestuur, governance, procedures en werving op alle vlakken. De eerste twee Weekenders zijn pilots, om te kijken wat werkt, waar behoefte aan is. In 2025 willen wij klaar zijn voor een vol en succesvol jaar waarin we meer dan 100 mensen duurzaam betrekken bij een beter bestuur in Nederland.

Doorlopende werkzaamheden

- Creëren en organiseren groep betrokken stakeholders.
- Creëren en onderhouden en vergroten groep ambassadeurs (voor de werving).
- Vormen en bijhouden actief alumni netwerk.

Na het eerste jaar zal werving, runnen kantoor en organisatie van stakeholders (naarmate alles beter loopt en vastligt, en onze naamsbekendheid groter is) steeds minder worden.

De zorg voor alumni zal echter toenemen naarmate meer van ‘onze mensen’ politiek actief worden. We willen als organisatie meegroeien met de behoeften van onze deelnemers en alumni. Oud deelnemers zullen weer nieuwe behoeftes om betere bestuurders te worden delen, zodat wij weten welke vervolgprogramma's we moeten gaan opstellen.

Docenten worden betaald en kunnen we dus kritisch bekijken, zodat inhoud en vorm van de programma's steeds beter worden. Ambassadeurs worden geoefender in het vinden van mensen, en met de tijd kunnen wij steeds beter gaan scouten voor mensen met politieke potentie.

2.2 Voorbeeld van activiteiten

Los van de grotere activiteiten die hierboven al genoemd zijn, willen we met SiBOB en Project Apollo een 'hub' van en voor beter bestuur worden.

Dus:

- Brengen we mensen met elkaar in contact, juist ook van buiten elkaars bubbel en netwerk.

- Brengen wij alle trajecten die mensen dichterbij de politiek brengen of opleiden tot politicus in kaart, zodat wij onze deelnemers ook kunnen doorsturen, en zo benutten wat er is.
- Kijken wij hoe politiek onderwijs er uit moet zien.
- Benaderen wij organisaties door het hele land om politiek talent te helpen vinden.
- Gaan wij in gesprek op events om ons doel te delen en zo ons netwerk te vergroten en versterken.

3.Toekomst

SiBOB zal een Instituut worden in de klassieke zin van het woord, een organisatie ter bevordering van beter openbaar bestuur. Een netwerk van betrokken organisaties, een bron van relevante kennis, een school voor politiek talent en een ontmoetingsplek voor alumni, stakeholder, politieke partijen en geïnteresseerden.

3.1 Voorbeeld

Er is een groeiende behoefte aan betere politici. Mensen die de kloof tussen burger en politiek dichteren, mensen die voor nieuwe (lokale) partijen kunnen zorgen dat er toch ervaring en kennis beschikbaar is en mensen die doelstellingen om kunnen zetten in effectief beleid. Die behoefte wordt gezien en erkend door grote funders en belangrijke stakeholders. Wij vertrouwen erop dat we genoeg mensen en organisaties kunnen vinden die hier duurzaam aan bij willen dragen. Wij willen niet het wiel opnieuw uitvinden, en gaan in gesprek met alle organisaties in ons veld. We willen niet concurreren, maar aanvullen. Het doel is uiteindelijk betere bestuurders, alle middelen zijn welkom.

4.Organisatie

Statutaire naam:	Stichting Instituut voor Beter Openbaar Bestuur
Oprichtingsdatum:	15 juli 2024
KvK nummer:	94468869
RSIN:	8667 88943
Adres:	Tweede Oosterparkstraat 227 1092 BL Amsterdam
Telefoon:	06-24892095
e-mail:	kantoor@sibob.nl
website:	www.sibob.nl / beteropenbaarbestuur.nl

4.1 Bestuur

Het bestuur van stichting SiBOB bestaat bij oprichting uit twee bestuurders:

- Jasper Hormann
- Roderic Evans-Knap

Het bestuur wordt in het eerste jaar aangevuld met drie bestuursleden, waarmee het totaal op vijf komt. Deze vacatures worden in het tweede helft van 2024 uitgezet.

Het bestuur is het beleidsbepalend orgaan van de stichting. De bestuurders ontvangen voor hun werkzaamheden geen vergoeding. Wel kunnen daadwerkelijk gemaakte onkosten worden vergoed.

4.2 Werknemers

De stichting beschikt over een directeur die als ZZP'er wordt ingehuurd: Thomas van Neerbos

De directeur wordt voor de uitvoering van de werkzaamheden van de stichting ondersteund door een team van freelance medewerkers. Het team bestaat op het moment van schrijven van dit beleidsplan uit de volgende personen:

- Adjua Versmissen
- Emma Timmermans

Alle medewerkers ontvangen een passende vergoeding voor hun werkzaamheden.

5.Financiën

Stichting SiBOB is een fondsenwervende organisatie, waarmee de activiteiten gefinancierd worden. Er wordt gewerkt met een meerjarenbegroting. De eerste loopt van juni 2024 tot eind 2026. Voor de financiering van de begroting worden fondsen geworven bij zowel particuliere donateurs als fondsen. Op het moment van schrijven zijn er toezeggingen voor ruim 50% van de meerjarenbegroting tot eind 2026. Deze toezeggingen worden geformaliseerd na het verkrijgen van de ANBI status. Voor de resterende 50% zijn er concrete leads.

Begroting op hoofdlijnen

	2024 – pilotjaar	2025 - Jaar 1	2026 - Jaar 2
<i>Werving en verleiding</i>	€4300	€13.300	€18.800
<i>'Weekender' 2x</i>	€42.000	€46.000	€46.000
<i>Halfjaarprogramma 2x</i>	€0	€56.000	€56.000
<i>Nazorg (begeleiding)</i>	€5200	€11.000	€32.500
<i>Bedrijfsvoering</i>	€33.100	€56.700	€65.500
<i>Apolitical</i>	€18.000	€5000	€5000
<i>Werknemers</i>	€47.400	€112.000	€156.200
<i>Onvoorzien (10%)</i>	€0	€30.000	€40.000
Totaal per jaar	€150.000	€330.000	€420.000

Dekking

	2024 – pilotjaar	2025 - Jaar 1	2026 - Jaar 2
<i>Toegezegd</i>	€100.000	€200.000	€200.000
<i>In aanvraag</i>	€50.000	€130.000	€220.000
Totaal per jaar	€150.000	€330.000	€420.000

Mochten leads op de aanvullende financiering niet (volledig) leiden tot donaties, dan is de stichting met huidige toezeggingen verzekerd van financiering tot eind 2025.

De fondsenwervende activiteiten zullen na de financiering van de eerste meerjarenbegroting niet stoppen. Deze zullen onder andere aanvragen behelzen bij fondsen die zich richten op het domein democratie en rechtsstaat. Ook worden de mogelijkheden bekeken voor het aanvragen van (project)subsidies, onder andere bij de aangekondigde Maatschappelijke Alliantie voor Burgerschap, dat gefinancierd wordt door het Ministerie van Binnenlandse zaken en het VFonds.